

PPHVADno-2026-15785**Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvottelun perusteella**

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde on käynnistänyt 29.10.2025 Ikäihmisten palvelujen toimialueen, Ikä- ja omaishoitokeskusta (organisaatitiedot poistettu) koskevat yhteistoimintaneuvottelut yhteistoimintalain (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnan ja hyvinvointialueella 13.4.2007/449) 4 § 1 mom. ja 1 ja 4 kohdan mukaiset neuvottelut. Neuvottelut ovat päättyneet 10.12.2025.

Liitteet:

- 1 Salassa pidettävä liite_Työsuhteisen henkilön sijoittuminen uuteen tehtävään yhteistoimintaneuvotteluiden perusteella (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §
- 2 Kuulemispöytäkirja 12.5.26 (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §
- 3 Osaamiskartoitus (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §

Päätöksen peruste

(nimike ja nimitieto poistettu) 2000083310 on ollut Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 29.10.2025-10.12.2025 käydyssä yhteistoimintamenettelyn piiriin kuuluva. Henkilöä on kuultu 12.5.2026 järjestetyssä kuulemisessa, jossa on selvitetty hänen valmiutensa ottaa vastaan irtisanomisen vaihtoehtona tarjottu määräaikainen tehtävä. Henkilö on ilmoittanut olevansa valmis ottamaan määräaikaisen tehtävän vastaan.

Tehtäväkohtainen palkka kyseisessä tehtävässä on 2496,00 euroa/kk (H2RUO05A). Aiempi ammatinhallinnasta ja työstä suoriutumisesta maksettu henkilökohtainen lisä sekä mahdollinen määrävuosilisä ja syrjäseutulisa säilyvät uuden tehtävän palkkauksessa. Koska uuden tehtävän palkkaus on korkeampi kuin yhteistoimintamenettelyn kohteena olleessa tehtävässä, astuu muutos voimaan välittömästi henkilön siirryttyä uuteen tehtävään, ilman irtisanomisaikaa. Työntekijälle laaditaan uusi työsopimus määräaikaiseen tehtävään. Aiempi vakanssi poistuu.

Sovellettava lainsäädäntö:

Työsopimuslaki 7 luku 3 § ja 4 §

Työsopimuslaki 6 luku 3 § (HYVTES VIII luku 5 §)

Toimivallan peruste:

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ikäihmisten palveluiden toimialueen delegointi- ja toimintasäntö (9.2.2026), liite 2, toimivalta henkilöstöasioissa, kohta 67.

Päätös

Päätän, että (nimitieto poistettu) 2000083310 irtisanotaan aiemmasta tehtävästään ja siirretään ajalle 3.8. – 30.9.2026 määräaikaiseen työsopimussuhteeseen, vastuuyksikköön (organisaatitiedot poistettu), Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella 10.12.2025 päättyneen tuotannollis-taloudellisista syistä käydyssä yhteistoimintamenettelyn perusteella. Työntekijän työskentelypaikkakunta on (työntekopaikka tieto poistettu).

Tiedoksi

Tiedoksiannon päivämäärä 22.5.2026, tiedoksiantotapa sähköisesti, vastaanottajat: asianosainen, vastuuyksikköpäällikkö Kati Haataja, palvelupäällikkö Laura Kyyriäinen,

henkilöstöpäällikkö Mari Saari-Somero, HR-asiantuntijat, palvelualuejohtaja Virpi Rääpysjärvi, Tiedoksiantaja: Hr-sihtööri Tuija Tuukkanen. Lisätietojen antaja:
Vastuualuepäällikkö Marko Niiranen

Allekirjoitus

Marko Niiranen, vastuualuepäällikkö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 22.05.2026 klo 14:25. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 22.5.2026 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 15

Oikaisuvaatimusohje

Työsopimusriita-asiat yksityisoikeudellisina käsitellään käräjäoikeudessa. Asianosaisen tulee saattaa asia haastehakemuksella käräjäoikeuden käsiteltäväksi, kanneaika päätöksen tiedoksisaannista on kaksi vuotta.

Jos työsopimussuhteeseen valintaa koskevaan päätökseen haetaan muutosta hallintolainkäytön järjestyksessä (esim. kelpoisuusvaatimus, toimivallan ylitys ja päätöksenteon menettelyvirhe) on oikaisuvaatimus toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.**

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon. Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
- sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
- puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.